



■ La R.S.E. pour Casanova

Casanova est une entreprise spécialisée dans la conception et la fabrication de réseaux de communication résidentiels, d'infrastructures de colonnes montantes FttH et de services, et de solutions Smart Home et Smart Building.

La RSE, est aujourd'hui une évidence : la prise en compte des enjeux de responsabilité sociale et environnementale est un élément déterminant dans la performance de Casanova. Profondément engagée, dans la qualité de ses produits, le bien-être de ses employés et le service à ses clients. Casanova porte des valeurs de protection de l'environnement et de soutien au travail de personnes en situation de handicap.

Casanova a choisi de s'inscrire dans une politique de Responsabilité Sociétale orchestrée par Le comité de pilotage RSE, composé de ; David DRAY Président, Madeleine BIGOT Directrice de la Communication, et Virginie MOIZAN Directrice Industriel. Il se charge de la mise en place des process qualité, sécurité et environnementaux de l'entreprise. Il veille à planifier et à gérer tous les aspects des engagements de la RSE.

Ainsi, tous nos choix politiques et stratégiques portent sur des engagements forts en matière de : Responsabilité Sociale, Responsabilité Sociétale et Responsabilité Environnementale.

■ Nos engagements actuels

Responsabilité Sociale & Sociétale

- P**olitique d'égalité hommes femmes,
- E**ntretien annuel de chaque employé pour partager ses ambitions et évaluer sa charge de travail,
- S**ensibiliser les « parties prenantes » de l'entreprise à la RSE,
- R**eduction de la précarité de l'emploi avec plus de 90% du personnel en CDI,
- M**utuelle et prévoyance renégociées chaque année pour protéger les salariés et leur donner accès à un maximum de prestations,
- S**outenir les projets associatifs (Equipe de Basket, Marathon, Rallye...)
- C**omité d'entreprise externalisé pour PME, réservant des offres privilégiées pour les employés et leurs familles.
- G**arantir le « bien vivre ensemble » avec l'organisation d'évènements favorisant la cohésion des équipes,
- F**aire assembler les produits exclusivement par des Ateliers ESAT de proximité, avec pour objectif l'épanouissement et l'intégration sociale des personnes handicapées. (AGECET 93 / ESAT Pierre Borel - Les Ateliers de Montguichet 93 / Association des Paralysés de France APF 94),
- F**ormation des moniteurs et travailleurs des ESAT à la connectique et aux techniques de raccordement,
- P**artenariat avec l'ECAM-EPMI et l'Université de Cergy-Pontoise dans le cadre de la formation de futurs ingénieurs.
- P**artenariat avec l'AFPA pour la formation des demandeurs d'emploi aux métiers de la fibre optique.



Responsabilité Environnementale

Réduire l'utilisation du papier. Privilégier la dématérialisation et la communication Digitale,
Encourager le tri sélectif de nos déchets en interne,
Etudier le changement de notre flotte pour utiliser des véhicules plus respectueux de l'environnement,
Produire sur le territoire Français pour être au plus proche de nos ateliers de montage et réduire l'empreinte Carbone, (injection plastique, connectique, électronique, tôlerie, fibre optique, assemblage...).

Nos objectifs à courts termes

Notre objectif principal est de développer notre politique RSE. Nous tendons vers une amélioration continue en impliquant l'ensemble des salariés à nos côtés. Notre ambition est de constater nos failles en matière de RSE et de nous améliorer en utilisant nos valeurs et les sensibilités de nos équipes.

Responsabilité Sociale & Sociétale

Mettre en place une politique de formation sur-mesure,
Privilegier la promotion interne pour nos collaborateurs,
Sensibiliser les collaborateurs et responsabiliser les dirigeants sur leurs devoirs d'exemplarité,
Signer le Pacte Mondial des Nations Unies et s'engager, à respecter les dix principes universellement acceptés touchant les droits de l'Homme, les normes du travail, l'environnement et la lutte contre la corruption,
Impliquer le personnel dans notre partenariat avec L'APPEL (organisation humanitaire à but non lucratif qui soutient les enfants nécessiteux du monde entier et plus particulièrement la scolarisation des filles).

Responsabilité Environnementale

Réduction CO2 en remplaçant la flotte des voitures de la société par des véhicules hybrides
Lutte anti-gaspillage et inciter les collaborateurs au recyclage des piles, des cartouches... à la réduction des déchets,
Sélection de fournisseurs et de partenaires ayant une démarche éco-responsable.

Cette charte est amenée à s'enrichir et à évoluer en fonction de nouvelles orientations et choix stratégiques, décidés lors des réunions du comité de pilotage RSE.